



Redegjørelse åpenhetsloven
Siso Energi 2022

INNHOLD	
1. SELSKAPETS RAPPORT ETTER ÅPENHETSLOVEN FOR 2022	3
1.1. Innledning	3
1.2. Kontaktinformasjon	3
1.3. Rapporteringsplikt	3
2. OM SELSKAPETS VIRKSOMHET	4
2.1. Selskapets organisering og driftsområde	4
2.2. Interne retningslinjer	4
2.3. Mål og tiltak	4
2.3.1. Mål	4
2.3.2. Tiltak for kommende år	5
3. AKTSOMHETSVALDERINGEN	5
3.1. Organisering, metodikk og resultat	5
3.2. Aktsomhetsvurderinger av selskapets produkter/tjenester	7
3.3. Resultatet av aktsomhetsvurderingen	8
4. GJENOPPRETTING OG ERSTATNING	8

1. SELSKAPETS RAPPORT ETTER ÅPENHETSLOVEN FOR 2022

1.1. Innledning

Åpenhetsloven har til formål å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Siso Energi skal hvert år redegjøre for aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetsloven og offentliggjøre denne. I tillegg skal selskapet regelmessig, eller ved vesentlig endringer, vurdere sine leverandører opp mot brudd på grunnleggende menneskerettigheter.

Denne rapporten omfatter selskapets plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderingene selskapet har gjennomført. I rapporten framkommer tiltakene som er vurdert og iverksatt for å redusere risikoen for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår leverandørkjede.

1.2. Kontaktinformasjon

Henvendelser om denne rapporten kan rettes til:

Roald Amundsen
Daglig leder
ra@sisoenergi.no

1.3. Rapporteringsplikt

Selskapet har hovedkontor i Valljordveien 34, 8226 Straumen og er hjemhørende i Norge.

Selskaper som har børsnoterte verdipapirer¹ eller oppfyller to av følgende tre kriterier: salgsinntekter over 70 millioner, og balansesum på 35 millioner, og over 50 ansatte,² er rapporteringspliktige etter åpenhetsloven. Siso Energi innfrir de to første kriteriene og er derfor rapporteringspliktig.

¹ Definert i regnskapsloven § 1-5

2. OM SELSKAPETS VIRKSOMHET

2.1. Selskapets organisering og driftsområde

Siso kraftverk, som inngår i Siso Energi ble bygget i 1968 av Elkem. Formålet var å forsyne smelteverket Salten verk med kraft. I 1999 ble også Lakshola kraftverk bygget. Disse kraftverkene ble i 2010 solgt fra Elkem og Siso Energi ble stiftet. Siso Energi sitt formål er å produsere ren fornybar energi og skape bærekraftig utvikling i lokalsamfunnet.

Siso Energi er et aksjeselskap med offentlige eiere. Østfold Energi og Salten Kraftsamband (SKS), 50% hver. Selskapet har 7 ansatte.

2.2. Interne retningslinjer

Siso Energi har egne rutiner for hvordan vi arbeider med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, se «Retningslinje for arbeid med åpenhetsloven». Rutinen omfatter Siso Energis arbeid for oppfyllelse av kravene som stilles i åpenhetsloven.

Selskapets rutiner er forankret og vedtatt i selskapets styre den 20. juni 2023. Rutinen er kommunisert til selskapets ansatte og ligger tilgjengelig på selskapets nettsider. Rutinen beskriver hvordan selskapet gjennomfører sin aktsomhetsvurdering og vurdering av tiltak. Rutinene inneholder også informasjon om selskapets varslingskanaler (informasjonsplikten) der Siso Energi vil kunne motta forespørsler om informasjon i forbindelse med selskapets etterlevelse av åpenhetsloven. Redegjørelsen skal årlig presenteres for selskapets styre.

2.3. Mål og tiltak

2.3.1. Mål

Vi arbeider kontinuerlig med å foreta vurderinger av risiko knyttet til selskapets aktiviteter og bruk av våre forretningsforbindelser (leverandører og forretningspartnere³). Videre arbeider selskapet kontinuerlig med å gjennomføre tiltak for å nå målene satt av selskapet.

³ Leverandører og forretningspartnere definerte begreper i åpenhetsloven, jf. § 3 første ledd bokstav d og e. Begrepet forretningsforbindelser er brukt som en samlebetegnelse for disse to.

2.3.2. Tiltak for kommende år

Vi har satt oss flere konkrete mål for arbeidet fremover:

Målsetning	Status
Vi skal videreutvikle aktsomhetsvurderingen på bakgrunn av erfaringene vi gjør	Påbegynt
Vi skal heve kompetansen internt i vårt selskap på ansvarlig innkjøpspraksis. Dette skal vi gjøre gjennom å bedre onboarding av leverandører.	Påbegynt
Vi skal oppdatere «Retningslinjen for arbeid med åpenhetsloven» på bakgrunn av de erfaringer vi gjør	Påbegynt

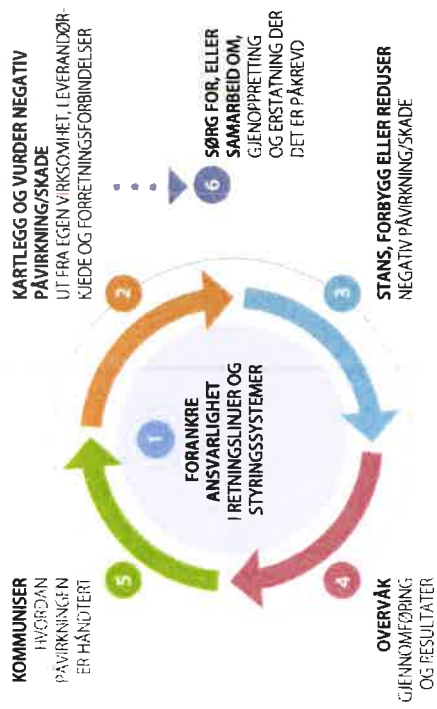
3. AKTSOMHETSVALDERINGEN

3.1. Organisering, metodikk og resultat

Siso Energi foretar løpende vurderinger av risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktiviteter og forretningsforhold. Ansvar for åpenhetsloven i vårt selskap ligger under daglig leder.

For oppfyllelse av lovverket støtter administrasjonen i Siso Energi seg også på eiernes ressurser og arbeidet de gjør for å oppfylle lovkravene.

Selskapet har jobbet ut fra de seks stegene i aktsomhetsvurderingen (figur 1) og vår retningslinje for vårt arbeid med åpenhetsloven.



Figur 1: de seks stegene i aktsomhetsvurderinger

I venstre kolonne er de seks stegene i aktsomhetsvurderingene. Under aktivitet vises metode og funn.

Steg	Aktivitet	Periode
Forankre ansvarlighet	Utviklet «Retningslinje for arbeid med åpenhetsloven i Siso Energi»	2023/Q2
Forankre ansvarlighet	Forankre Retningslinjer og arbeidet med Åpenhetsloven i ledermøter og selskapets styre.	Juni 2023
Forankre ansvarlighet	Gjennomgang av relevante interne og eksterne dokumenter og systemer etter rutinene i virksomhetsstyring.	2023/Q2
Kartlegg og vurder negativ skade	Siso Energi har om lag 150 leverandører. Av disse er det valgt ut leverandører med tjenestekjøp på over kr. 100 000,-, og som selskapet planlegger videre samarbeide med. Da sitter vi igjen med 43 leverandører.	2023/Q2

Kartlegg og vurder negativ skade	Siso Energi og eierne jobber i samme bransje og en del av de største leverandørene til eierne er også leverandører til Siso Energi. Siso Energi har støttet seg på undersøkelser som eierne har gjort og brukt resultatet de har fått fra 8 selskaper.	2023/Q2
Stans, forebygg eller reduser	Basert på svarene fra spørreskjemaet delte eierne leverandørene inn i to grupper. Alle som var i gruppen med lav score ble fulgt opp i eget møte eller telefon. I dialogen ble det svarene utdypet og alle signerte leverandørerklæring etter denne dialogen. Det er ikke gjort undersøkelser av leverandører ut over den matchingen av eierne sine leverandører.	2023/Q2
Overvåk gjennomføring og resultater	Vi har følgende plan for videre overvåking: <ul style="list-style-type: none"> - Leverandørrisiko blir en egen risiko i det øvrige risikoarbeidet til virksomheten. - Jobbe sammen med eierne for utvikling av verktøy som kartlegger risikogrupper. Jobbe videre med å få våre leverandører til å signere leverandørerklæring	2023/Q2
Kommuniser hvordan påvirkningen er håndtert	Siso Energi benytter kartleggingen aktivt til å styrke sitt arbeid med åpenhetsloven. Redegjørelsen er lett tilgjengelig på våre nettsider.	2023/Q2

Siste steget i aktsomhetsvurderingen, *sørg for, eller samarbeid om gjenoppretting* er ikke er relevant i årets redegjørelse fordi vi ikke har avdekket vesentlige funn.

3.2. Aktsomhetsvurderinger av selskapets produkter/tjenester

Våre største leverandører leverer varer og tjenester fra bygg og anleggsbransjen, og vi har valgt å foreta aktsomhetsvurderinger av disse i 2022. I tillegg benytter SE i stor grad tekniske konsulent tjenester, og disse har vi også aktsomhetsvurdert.

Omfang: Det vil være leverandørene som består av omfanget og det vil være en risikobasert tilnærming som er basert på forholdsmessighetsprinsippet i åpenhetsloven. Prosessene og rutinene i arbeidet med åpenhetsloven er knyttet til virksomhetens forretningsvirksomhet, leverandørkjeder og forretningspartnere. Egen virksomhet er vurdert til lav risiko med begrunnelse i gode interne prosesser, høy grad av compliance mht etablert norsk lovverk.

3.3. Resultatet av aktsomhetsvurderingen

Selskapet har ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i rapporteringsåret. Selskapet har heller ikke avdekket vesentlig risiko for brudd/negative konsekvenser som nevnt. Vi opplever at dialogen med leverandørene er viktig effekt av arbeidet med åpenhetsloven. De fleste leverandører mener de følger lov og regler, men sliter med å dokumentere dette. Derfor er det viktig at dette blir etterspurt slik at de kan forbedre sine rutiner.

Vi arbeider kontinuerlig med å overvåke gjennomføringen av tiltakene vi har iverksatt, og resultatene disse medfører.

4. Gjenoppretting og erstatning

Selskapet har ikke avdekket tilfeller som krever gjenoppretting i rapporteringsåret.

Vi følger de gjeldende internasjonale standardene og er i kontinuerlig dialog med interessenter for å avdekke behov for gjenoppretting.

Fauske, 20.06.2023




[Daglig leder]

[Styret]